

Bilancio Sociale OSSERVATORIO EDILE COOP. SOCIALE 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Cari soci e cari lettori, siamo anche quest'anno a presentarvi il bilancio sociale della Cooperativa Sociale Osservatorio Edile. Nella nostra rendicontazione vogliamo accompagnarvi nella lettura sia dei dati di esercizio, sia di quelli inerenti il valore aggiunto ossia l'azione d'impresa.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai principi di redazione del bilancio sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il bilancio sociale (GBS) del 2021 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Buona lettura

La lettera del Presidente

Carissimi lettori,

la nostra Cooperativa anche per l'anno d'esercizio 2023 redige il Bilancio Sociale, importante strumento di rendicontazione della nostra realtà.

Il Bilancio Sociale costituisce l'occasione di presentarci rendendo conto e facendo partecipe i nostri soci e i nostri interlocutori, degli impegni e delle responsabilità che ci assumiamo.

Obbiettivi fondamentali di questa rendicontazione sono:

- Realizzare un processo di comunicazione stabile e duraturo con tutti gli stakeholders;
- Fornire loro informazioni utili, permettendoci di conoscere meglio l'attività della cooperativa.

Per quanto attiene la struttura del documento, sarà così composta:

1. IDENTITA' AZIENDALE - OPERATIVA - VALORIALE:

In queste sezioni si evidenziano le caratteristiche istituzionali, la mission ed i valori etici di riferimento della cooperativa.

2. LA PRESENZA SUL TERRITORIO:

Qui si procede ad individuare gli stakeholders di riferimento e ad analizzare le relazioni che la cooperativa intrattiene con queste figure. Infine, si evidenziano le attività svolte nel corso dell'esercizio al fine di valutare i risultati raggiunti.

3. PROSPETTO DI DETERMINAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO:

In quest'ultima sezione si procede ad una riclassificazione del conto economico e dello stato patrimoniale in modo da evidenziare la performance economica raggiunta dalla cooperativa.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale redatto dalla Cooperativa Sociale Osservatorio Edile è conforme con quanto contenuto in altri documenti quali il bilancio d'esercizio e la nota integrativa, la visura camerale, i libri sociali e lo statuto.

Per la redazione del presente Bilancio Sociale è stata utilizzata la piattaforma "ISCOOP" creata da Legacoopsociali e dalla Fondazione PICO, la fondazione per l'innovazione digitale delle cooperative aderenti a Legacoop.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Osservatorio Edile Società Cooperativa Sociale

Partita IVA

08463931009

Codice Fiscale

08463931009

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

2005

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

La Osservatorio Edile, cooperativa sociale di tipo B, ha lo scopo e l'interesse di reintegrare all'interno della società persone svantaggiate.

La nostra cooperativa da diversi anni si è specializzata ed offre servizi professionali di pulizia, disinfestazione, derattizzazione, sanificazione, manutenzione del verde e servizi svolti alla Pubblica Amministrazione.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Igiene ambientale e salubrità degli ambienti

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa Soc. Osservatorio Edile anche nell'esercizio 2023 ha cercato di mantenere e di migliorare i servizi svolti al cittadino.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede Legale

Indirizzo

Piazza Fernando de Lucia, 37

C.A.P.

00137

Regione

Lazio

Provincia

Roma

Comune

Roma

Telefono

0688399412

Fax

0688399412

Email

info@cooposservatorioedile.it

Sito Web

www.cooposservatorioedile.it

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La nostra cooperativa è attiva dal 2005 e, grazie all'esperienza e alla preparazione acquisita nel corso degli anni, offre servizi di qualità rivolti alle imprese, alla Pubblica Amministrazione e ai privati.

Punto di forza, vista la professionalità dei nostri collaboratori, è la capacità di organizzare e di saper rispondere nell'immediato alle esigenze richieste dal cliente garantendo sempre un servizio svolto nel migliore dei modi.

Nel corso degli anni abbiamo avuto modo di acquisire notevole esperienza altamente qualificata, che ha portato la Cooperativa Osservatorio Edile a essere tra le più rinomate aziende del settore sia a Roma che nel Lazio.

Le finalità che la nostra cooperativa si propone sono:

- offerta lavoro
- recupero individuo
- reinserimento lavorativo di categorie svantaggiate.

E' in questo contesto sociale che abbiamo avvertito l'esigenza di creare sempre più occasioni di lavoro e di studio tali da favorire l'inserimento di chi purtroppo viveva nell'incertezza lavorativa del domani. Fondamentale è stato coinvolgere tutti e a tutti i livelli, creando un rapporto con le Istituzioni che avesse potuto darci attraverso progettazioni, studi e servizi un sussidio per poter tenere in piedi la nostra cooperativa sociale. Collaborare e creare un legame forte, preciso e continuo con le Istituzioni è diventata per noi una delle nostre priorità.

Nel corso del 2021, la Cooperativa Sociale Osservatorio Edile, si è dotata e di un sistema di gestione qualità integrato così meglio specificato:

- UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Ambientale;
- UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di Gestione Qualità;
- UNI EN ISO 45001:2018 Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- UNI EN 16636:2015 Sistemi di Gestione del Pest Management.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La nostra Mission, come già anticipato, è da sempre promuovere l'inclusione sociale delle persone più fragili attraverso l'inserimento lavorativo; per questo abbiamo sempre indirizzato le nostre strategie d'azioni per;

- Migliorare la qualità di vita, privilegiando la persona e la sua unicità:

Concorrere al benessere delle collettività attraverso un concetto di lavoro fondato su relazioni capaci di valorizzare l'identità e la soddisfazione della persona.

- Partecipare attivamente alla costruzione di innovativi modelli di welfare comunitario:

La cooperativa Sociale Osservatorio Edile si propone di partecipare attivamente, attraverso le più ampie sinergie, alla costruzione di innovativi modelli di welfare comunitario, favorendo lo sviluppo territoriale di occupazione qualificativa e da qualificare, nel rispetto dei principi sociali e dell'identità imprenditoriale.

- Promuovere dignità sociale, lavorativa ed economica:

La cooperativa promuove dignità sociale, lavorativa ed economica attraverso una azione solidale e a tutela, anche normativa, dei soci.

- Valorizzazione delle risorse umane e delle capacità imprenditoriali in grado di favorire progettualità, professionalità e solidarietà:

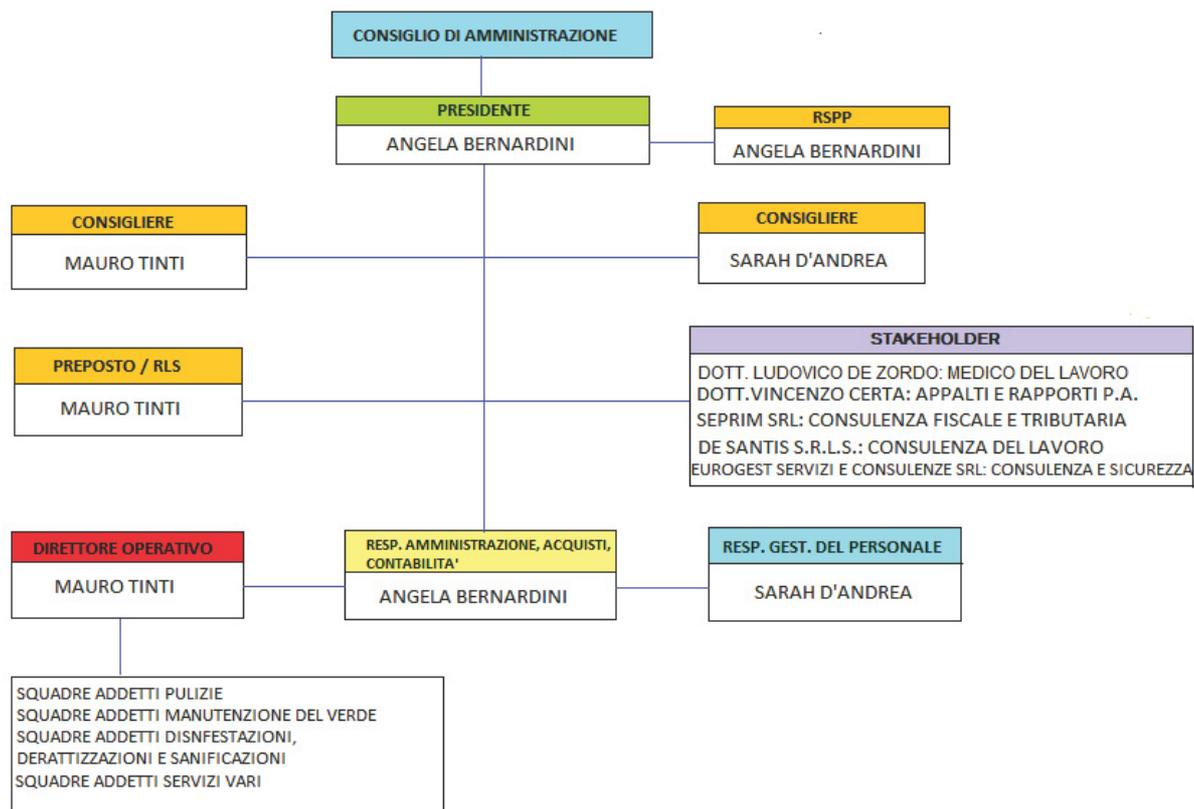
La cooperativa Sociale Osservatorio Edile si impegna a valorizzare le risorse umane attraverso la costante attenzione alla crescita umana e professionale, garantita da una accurata attività formativa incentrata sulla responsabilità soggettiva ed organizzativa.

Governance

Sistema di governo

La nostra governance è affidata ad un Consiglio di Amministrazione composta da n. 3 membri eletti dall'assemblea dei soci per n. 3 esercizi.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

UNI EN ISO 14001:2015; UNI EN ISO 45001:2018; UNI EN 16636:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il nostro sistema di governo e controllo è formato da un Consiglio di Amministrazione formato dal Presidente e dai 2 Consiglieri.

Le sue funzioni principali comprendono:

- Rappresentare la società nei confronti dei terzi
- Deliberare sull'ammissione e sul recesso dei soci della cooperativa
- Curare l'esecuzione delle delibere dell'assemblea dei soci

- Predisporre il Bilancio d'esercizio da sottoporre al voto dell'assemblea.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Angela Bernardini	Presidente del CDA	22-03-2018	3 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Mauro Tinti	Consigliere e Preposto alla Gestione Tecnica ai sensi del D.m. 274/97	22-03-2018	3 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Sarah D'Andrea	Consigliere	22-03-2018	3 esercizi

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Angela Bernardini

Numero mandati del Presidente

Consiglio di amministrazione

Partecipazione

Vita associativa

Possono fare richiesta di ammissione a soci tutti i lavoratori della cooperativa soc. Osservatorio Edile con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

La quota sociale è di € 250,00.

Non sono previsti altri requisiti specifici.

Numero aventi diritto di voto

0

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

All'interno della nostra Cooperativa ci sono Stakeholder interni ed esterni.

Gli Stakeholder interni sono i soci e i dipendenti.

Gli stakeholder esterni sono i fornitori, i committenti pubblici e privati, la banca, il medico del lavoro, gli enti di certificazione e i consulenti esterni.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La funzione del socio è molto importante, il socio è coinvolto nelle scelte della cooperativa e questo rafforza il legame con la cooperativa e favorisce le occasioni di partecipazione sociale.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

17

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

17

Soci svantaggiati

3

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	6	%35	
	Femmine	11	%65	
				Totale 17.00
Età				
fino a 40 anni		5	%29.41	
Dai 41 ai 60 anni		7	%41.18	
Oltre 60 anni		5	%29.41	
				Totale 17.00
Nazionalità				
Nazionalità italiana		17	%100.00	
				Totale 17.00
Studi				
Laurea		1	%5.88	
Scuola media superiore		10	%58.82	
Scuola media inferiore		5	%29.41	
Scuola elementare		1	%5.88	
				Totale 17.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
2	1	3.00	Maschi	Femmine
			% 66.67	% 33.33

Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	1	2
%0.00	%33.33	%66.67

Totale
3.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
3	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
3.00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	30	0	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
30.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
11	5	1	0
%64.71	%29.41	%5.88	%0.00
Totale			
17.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa sociale Osservatorio Edile da sempre ha a cuore il benessere dei propri dipendenti e soci, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale.

E' per noi molto importante e fondamentale che all'interno della struttura siano assicurati determinati diritti e condizioni di benessere:

- RISPETTO DEL LAVORATORE

E' proibito qualsiasi forma di offesa o discriminazione contro la dignità personale del lavoratore.

- SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro è un diritto fondamentale; pertanto la cooperativa sociale Osservatorio Edile mette a disposizione dei propri dipendenti un posto di lavoro sicuro e garantendo un programma di formazione adeguato al fine di prevenire potenziali infortuni. I nostri dipendenti sono sottoposti a regolari visite mediche e al momento dell'assunzione vengono forniti di appropriati DPI.

- TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, retributivo e normativo è quello previsto per la categoria e qualifica di appartenenza dall'attuale e vigente CCNL delle Cooperative Sociali, nonchè dai successivi rinnovi ed integrazioni.

Welfare aziendale

Numero Occupati

17

N. occupati svantaggiati

3

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
6	11
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
7	3

Totale
17.00

			Totale
			10.00
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
5	7	5	

Totale
17.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
3	3	4

Totale
10.00

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
1	10	5
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
1	0	

Totale
17.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	5	5
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	

Totale
10.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
17	0	0

Totale
17.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
10	0	0

Totale
10.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine		
2	1		Totale
			3.00
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	fino a 40 anni	
0	0	0	
da 41 a 60 anni	oltre 60 anni		
1	2		%0.00
%33.33	%66.67		Totale
			3.00
Laurea			
0	%0.00		
Scuola media superiore			
0	%0.00		
Scuola media inferiore			
3	%100.00		
Scuola elementare			
0	%0.00		
Nessun titolo			
0	%0.00		
			Totale
			3.00
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea	
3	0	0	
%100.00	%0.00	%0.00	
Totale			
3.00			

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 22.22
6	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 48.15
13	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 14.81
4	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 14.81
4	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale

27.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima
7750

Retribuzione annua lorda massima
23250

Rapporto
3.00

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa Soc. Osservatorio Edile da sempre si impegna nel rispetto degli obblighi formativi riguardanti la salute e la sicurezza dei suoi lavoratori e, si evolve continuamente attraverso nuove formazioni, all'avanguardia e, nello stesso tempo attuali rispetto alle situazioni di emergenza che si sono venute a creare.

La Cooperativa, composta da settori diversi, ha soddisfatto tutti gli obblighi formativi specifici per le diverse tipologie di servizi.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione
16

Totale organico nel periodo di rendicontazione
27

Rapporto
1

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Di seguito vi illustriamo un elenco dei principali servizi svolti dalla nostra cooperativa:

- **SERVIZI DI PULIZIA:**

Un elenco dei principali servizi di pulizia: Pulizia condomini, Pulizia Uffici, Pulizia Negozi e tanto altro ancora. Offriamo i nostri servizi di pulizie a qualsiasi tipo di attività, di qualsiasi dimensione, con la garanzia della massima accuratezza, della massima elasticità in merito alla regolarità della pulizia e agli orari di svolgimento del servizio, e dell'attendibilità e della riservatezza degli operatori che svolgono il servizio.

- **SERVIZI DI SANIFICAZIONE AMBIENTALE:**

Per sanificazione ambientale si intende quell'operazione di pulizia straordinaria che include, oltre al normale uso di detersivi, anche la disinfezione degli ambienti in cui si svolgono le operazioni di pulizia con l'applicazione di disinfettanti specifici classificati Presidio Medico Chirurgico.

- **SERVIZI DI DISINFESTAZIONE:**

Quando si parla di disinfestazione, si intende genericamente quell'insieme di azioni che tendono alla soppressione, o quantomeno a un contenimento dei parassiti infestanti (artropodi murini, blatte ecc..) e dei danni che essi possono provocare.

La disinfestazione è un'attività che deve essere svolta con molta attenzione, e da personale altamente specializzato.

- **SERVIZI DI DERATTIZZAZIONE:**

La gestione dei roditori in genere è una disinfestazione particolare rivolta al controllo di topi e ratti.

Quando parliamo di derattizzazione, intendiamo il controllo di topi e ratti in un determinato ambiente, mediante l'uso di prodotti specifici. Mettiamo in atto unicamente azioni mirate e garantite per un anno, con lo scopo di prevenire infezioni, malattie e limitare il più possibile il ripopolamento usando strumenti moderni e adeguati ai diversi tipi di ambiente.

- **SERVIZI PER LA CURA E MANUTENZIONE DEL VERDE:**

Per la manutenzione accurata di giardini pubblici e privati ci affidiamo alla competenza e all'esperienza dei nostri operatori. Offriamo ai nostri clienti molteplici servizi, che spaziano dalla progettazione di nuovi spazi verdi, al mantenimento e alla cura di quelli.

Ci occupiamo anche della potatura di siepi di qualsiasi altezza e forma, installiamo e curiamo la manutenzione di impianti di irrigazione e di tutto ciò che è necessario per migliorare la cura e l'aspetto di un giardino, potiamo e all'occorrenza abbattiamo alberi di basso e alto fusto.

- **SERVIZI DI ALLESTIMENTO SEGGI ELETTORALI:**

Servizio di allestimento completo dei seggi elettorali, di supporto nella gestione logistica e smontaggio, trasporto, carico e consegna materiale elettorale pulizia dei plessi in occasione delle consultazioni elettorali. Montaggio e smontaggio di tabelloni per la propaganda elettorale, installazione e smontaggio palco per comizi elettorali.

- **SERVIZI E PRESTAZIONI VARIE PER LE ESIGENZE DELLE FARMACIE COMUNALI:**

Pulizie e servizio di supporto logistico alle Farmacie Comunali.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Le nostre attività di lavoro sono collegate all'occupazione del territorio del Comune di Roma e Provincia.

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
	Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)
	0	0
		Media occupati (anno -2)
		0

Rapporto con la collettività

La Cooperativa Sociale Osservatorio Edile ha da sempre contatti e rapporti con Enti di diversa natura concentrati nell'ambito sociale.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Da diversi anni siamo riusciti a continuare ad avere un intenso e fiducioso rapporto con la Pubblica Amministrazione, Enti Locali e Enti Pubblici in diverse tipologie di servizi.

Comune di Ariccia: Pulizie e servizio di supporto logistico per le Farmacie Comunali del territorio.

Comune di Velletri: Servizio di allestimento elettorale, pulizie e sanificazioni, trasporto schede elettorali.

Comune di Genzano di Roma: Servizio di allestimento elettorale, pulizie e sanificazioni, trasporto schede elettorali.

Impatti ambientali

Con professionalità e responsabilità gestiamo le attività in ambito ambientale, economico e sociale.

Sosteniamo processi innovativi di intervento sul territorio attraverso l'uso di prodotti per disinfestazioni in emulsione acquosa, classificati Presidio Medico-Chirurgico che si avvalgono del marchio di prodotto biologico, come da regolamento BRP "BIOCIDI", e prodotti per le pulizie cosiddetti "ECOLABEL" a bassissimo impatto ambientale. Utilizziamo macchinari all'avanguardia a basso impatto ambientale, con l'obiettivo futuro di sostituire fin dove possibile i motori termici con quelli elettrici.

L'impegno di Osservatorio Edile è avere un'attenzione continua e costante ai regolamenti di legge, con l'obiettivo di fornire ai nostri clienti tutte le soluzioni di massima efficacia e bassa tossicità.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La situazione economica dell'esercizio 2023 evidenzia un risultato negativo nonostante il volume di fatturato sia sostanzialmente invariato rispetto allo scorso esercizio. Sul risultato ha inciso l'incremento del costo del personale avendo la cooperativa mantenuto l'organico dei soci in forza ed in alcuni periodi per determinati servizi ha dovuto far ricorso a personale dipendente esterno. Dal punto di vista finanziario l'indice di liquidità risulta essere pari a 2,12 quindi la posizione finanziaria netta risulta positiva.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€445.676,00
Attivo patrimoniale	€234.399,00
Patrimonio proprio	€50.647,00
Utile di esercizio	-€10.514,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 450550	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 450069	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 382018
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	339107	% 76.09
Ricavi da aziende profit	106569	% 23.91
Totale 445'676.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	445676
Totale	445'676.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio

Pulizie, Custodia e manutenzione edifici	85955
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	70228
Manutenzione verde e aree grigie	34830
Altro	254663
SERVIZI DI SUPPORTO ALLE FARMACIE ED ALRI SERVIZI	
Totali	445'676.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Roma	445676	% 100.00
------	--------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Siamo da sempre convinti che un'azienda che voglia essere leader nel proprio settore debba essere, prima di tutto, rispettosa dell'ambiente che la circonda. Per questo motivo utilizziamo nei nostri servizi solo ed esclusivamente prodotti ecologici, a basso impatto ambientale e certificati dalle aziende produttrici.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder della nostra Cooperativa sono dei veri e propri portatori di interesse sia per quanto riguarda quelli interni che esterni; in particolar modo notiamo che i nostri soci lavoratori sono sempre più partecipi e coinvolti alla vita sociale della Osservatorio Edile.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	rapporto Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Lavoratori	rapporto Integrazione e inserimento lavorativo	Responsabilità sociale e bilancio sociale	modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Per gli anni a venire la Coop. Soc. Osservatorio Edile si è prefissata di creare un Bilancio Sociale sempre più dettagliato e approfondito e accessibile a tutti.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Formazione del personale	Nel settore delle pulizie e della manutenzione del verde cercheremo di far “crescere” il nostro personale con dei corsi di aggiornamento anche esterni.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento</p> <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria</p> <p>SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva</p> <p>INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p>SEZIONE: Impatti sull'attività</p> <p>INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità</p> <p>SEZIONE: Partecipazione</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione